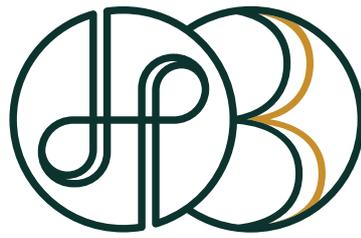




HEADLINE
STRATEGIC CONSULTING GROUP



HEADLINE BOARD

PROGRAMME DE PERFECTIONNEMENT DÉDIÉ
AUX MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



HEADLINE
BOARD

STRATEGIC
CONSULTING
GROUP



PROGRAMME DE PERFECTIONNEMENT DÉDIÉ AUX MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

QUI SOMMES-NOUS ?

HEADLINE est un cabinet de conseils stratégiques orienté vers la réussite des investissements à l'échelle de l'Afrique en général et de Madagascar en particulier. Réunir les conditions menant vers une prise de décisions stratégiques éclairée et une mise à disposition d'équipe d'experts dédiée. Des **Solutions** adaptées au contexte allant de la **Gouvernance d'entreprise** à un accompagnement par étape de l'investisseur et de son investissement, en ligne avec les meilleures pratiques internationales.

MISSION

Épauler les dirigeants d'entreprise dans leur prise de décisions stratégiques considérant chaque contexte unique

VISION

Devenir la référence en matière de conseils stratégiques à impacts mesurables

VALEURS

Éthique
Engagement
Inclusion

NOS AXES DE CONSEILS STRATEGIQUES

- Gouvernance d'Entreprise
- Succession d'Entreprise
- Conformité ESG - Environnemental Social et Gouvernance
- Accompagnement Stratégique à l'investissement



PROGRAMME DE PERFECTIONNEMENT DÉDIÉ AUX MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

CONTEXTE

Le Conseil d'Administration a un rôle de premier plan pour anticiper le développement stratégique, surveiller les risques, préparer la relève, sensibiliser aux menaces et opportunités, saisir l'innovation, en résumé ne pas perdre de vue l'orientation à long terme de l'entreprise, dans l'**intérêt primordial des parties prenantes** : actionnaires, collaborateurs, clients, fournisseurs, institutions financières et collectivité.

Le Conseil d'Administration a ainsi vocation à gérer les grandes orientations de l'organisation. C'est généralement l'organe compétent pour déterminer les choix stratégiques, et qui contrôle, vérifie tous les points qu'il estime devoir surveiller.

OBJECTIFS

Renforcer les **compétences** des membres de Conseil d'Administration et partager les **meilleures pratiques** en matière de **Gouvernance d'entreprise** considérant **chaque contexte unique**.

PARTICIPANTS

Membres de Conseil d'Administration et de Direction Générale



HEADLINE
BOARD

**PROGRAMME DE PERFECTIONNEMENT DÉDIÉ
AUX MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION SUR 3 SESSIONS**

3
SESSIONS



SESSION 1

Fonction Stratégique du Conseil
Fonction Leadership du Conseil



SESSION 2

Fonction Normative du Conseil
Fonction RH et Rémunération du Conseil



SESSION 3

Fonction Contrôle financier du Conseil
Fonction Communication du Conseil



PROGRAMME DE PERFECTIONNEMENT DÉDIÉ AUX MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION SUR 3 SESSIONS

SESSION **1**



PREMIÈRE PARTIE

Fonction Stratégique du Conseil

- La Gouvernance d'entreprise : les grandes tendances
- Le Conseil : Organe d'orientations stratégiques
- Partage d'expériences d'orientations stratégiques : Rôle du Conseil, Circonstances de l'orientation et son émergence, Suivi du processus de décision



DEUXIÈME PARTIE

Fonction Leadership du Conseil

- La Gouvernance d'entreprise : Le conseil et son Leadership
- Le Conseil : Le processus de prise de décision stratégique
- Partage d'expériences : PCA et son leadership, Mécanisme de suivi des décisions stratégiques, Conditions et circonstances, Participation active vs procuration
- Outils : Terminologies Fréquemment Utilisées



PROGRAMME DE PERFECTIONNEMENT DÉDIÉ AUX MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION SUR 3 SESSIONS

SESSION **2**



PREMIÈRE PARTIE

Fonction normative du Conseil

- La Gouvernance d'entreprise : les Devoirs de diligence et de loyauté du Conseil
- Le Conseil : les Droits et Obligations légales de l'Administrateur
- Partage d'expériences : le Pouvoir de l'Administrateur, les Contraintes et défis, Contexte particulier, le Respect de la législation, les tendances innovantes.



DEUXIÈME PARTIE

Fonction RH et Rémunération du Conseil

- La Gouvernance d'entreprise : Orientation politique dans la gouvernance des RH
- Le conseil : le rôle cle du Comité RH et Rémunération
- Partage d'expériences : les tendances de Rémunération, politique de recrutement des Administrateurs et du Top Management, Indicateurs de performance.
- Outils : Questions pour un Administrateur



PROGRAMME DE PERFECTIONNEMENT DÉDIÉ AUX MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION SUR 3 SESSIONS

SESSION 3



PREMIÈRE PARTIE

Fonction contrôle des finances du Conseil

- La Gouvernance d'entreprise : les grands principes
- Le Conseil : le rôle clé du Comité d'Audit et de Risques, garant d'une information financière, régulière, sincère et présentant une image fidèle des comptes.
- Partage d'expériences : Compétences du Conseil, Degré de transparence, Contrôle de la réalisation des objectifs stratégiques,



DEUXIÈME PARTIE

Fonction communication du Conseil

- La Gouvernance d'entreprise : Outils et stratégies de communication
- Le Conseil : Communication des valeurs d'Entreprise, Communication en vue de la prévention des conflits, Communication aux autres parties prenantes.
- Partage d'expériences : Surveillance du risque financier, surveillance des litiges/mesures règlementaires, culture de conformité, Intégrité financière et dénonciation.
- BOARD VIRTUEL : Simulation d'un Conseil d'Administration



PROGRAMME DE PERFECTIONNEMENT DÉDIÉ AUX MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

LES INTERVENANTS



Lantosoa
RAKOTOMALALA,
CPA, CMA
FOUNDER - PRESIDENT



Professeur
Victor HARISON
BOARD ADVISOR



Professeur
Gerard LEMOINE
BOARD ADVISOR



Manoj VAGHJEE
BOARD ADVISOR



Professeur
Saouré KOUAME
BOARD ADVISOR



Docteur
Jesy RAMANAMISATA
BOARD ADVISOR



welcome@headlinestrategic.com
+261 34 99 042 80



Inscription sur
www.headlinestrategic.com



Sessions également proposées en
INTRA et en RÉGION



Nombre de places limité



900 EUROS

Incluant la documentation, le certificat final, l'adhésion gratuite au réseau d'Administrateurs "THE NETWORK", et les rafraîchissements



HEADLINE STRATEGIC CONSULTING GROUP

Bureau 311 - Bloc 1
Immeuble La City Ivandry Antanananarivo
MADAGASCAR

GOUVERNANCE D'ENTREPRISE
ESG INVESTMENT
CAPITAL HUMAIN