

INSTITUT DE  
GOUVERNANCE  
D'ENTREPRISE  
MADAGASCAR



F O R A G R E A T E R I M P A C T

# LES FONDAMENTAUX DU CONFLIT D'INTERETS



**INSTITUT DE  
GOUVERNANCE  
D'ENTREPRISE**  
M A D A G A S C A R



F O R A G R E A T E R I M P A C T

**L'Institut de Gouvernance d'Entreprise, IGE Madagascar** est chef de file dans le perfectionnement professionnel hautement adapté et flexible en Gouvernance d'Entreprise.

Faire valoir l'excellence au sein du Conseil d'Administration et des comités exécutifs afin de mettre en lumière l'importance pour les Administrateurs et les dirigeants d'anticiper, de transformer et de relever les défis auxquels ils sont confrontés dans leur devoir de vigilance accrue et de diligences approfondies dans l'intérêt ultime de l'entreprise et de ses parties prenantes

L'IGE offre un vaste programme de formation dédié aux membres du Conseil d'Administration, du COMEX et CODIR en ligne avec les meilleures pratiques internationales.

La Gouvernance d'Entreprise en marche à Madagascar.

#For a greater Impact

## VALEURS

Ethique

Engagement

Inclusion



# LES FONDAMENTAUX DU CONFLIT D`INTERETS

---

## Contexte

Le conflit d`intérêts vise toute situation dans laquelle un dirigeant social exerçant ses droits et pouvoirs doit choisir entre la satisfaction de l`intérêts de la société et la satisfaction de l`intérêts personnel opposé à l`intérêts social .

Il est ultime de fournir aux décideurs les outils et connaissances nécessaires afin qu`il puisse gérer de manière efficace les conflits d`intérêts qui peuvent survenir dans les processus décisionnels, organisationnels et opérationnels.

## Objectifs

Comprendre le concept de conflits d`intérêts, de leur impact sur les organisations et des stratégies pour les identifier, les gérer et les prévenir.

## Participants

Membres du conseil d`Administration, Membres du comité exécutif et CODIR, Membres du conseil d`Administration, Actionnaires, Dirigeants de PME et Start-Up, Top Manager et Agents de services publics.



# LES FONDAMENTAUX DU CONFLIT D'INTERETS

---

## **1** COMPRÉHENSION ET IMPLICATION DES DÉCIDEURS FACE AUX CONFLITS INTÉRÊTS

- Définition des concepts clés: conflits, conflits d'intérêts, éthique, intégrité, égalité, équité
- Les 4 grandes familles de conflits d'intérêts

## **2** CADRE JURIDIQUE ET ÉTHIQUE

- Références théoriques (lois sur les conflits d'intérêts)
- Responsabilités des dirigeants
- Principe éthique liés à la gestion des conflits d'intérêts

## **3** IDENTIFICATION DES CONFLITS D'INTÉRÊTS

- Situations courantes de conflits d'intérêts
- Signaux d'alertes et indicateurs de conflits d'intérêts
- Conséquences des conflits non gérés

## **4** GESTION ET PRÉVENTION DES CONFLITS D'INTÉRÊTS

- Politiques et procédures de gestion des conflits d'intérêts
- Mesures de prévention des conflits d'intérêts
- Role des comités d'éthique et de conformité

## **5** CAS PRATIQUE



## LES INTERVENANTS

---



Lantoso  
RAKOTOMALALA



Dr Jesy  
RAMANAMISATA



welcome@headlinestrategic.com  
+261 34 99 042 80



[www.headlinestrategic.com/IGE](http://www.headlinestrategic.com/IGE)



500.000 Ariary / Participant



Demi-Journée



INSTITUT DE GOUVERNANCE D'ENTREPRISE  
La City Ivandry - Bloc 1 / Bureau 311